

Spis treści

Antoni Rajkiewicz, Józef Orczyk

WPROWADZENIE.....	17
-------------------	----

CZĘŚĆ I

RYNEK PRACY I JEGO FUNKCJONOWANIE

Elżbieta Mączyńska

RYNEK PRACY – KWESTIA PREFERENCJI.....	23
1. Wprowadzenie.....	23
2. Rynek pracy w warunkach przełomu cywilizacyjnego	24
3. Rozrost sektora finansowego i destrukcja rynku pracy	27
4. Kwestia priorytetów, czyli co powiedzą rynki?	29
5. Zakończenie	31
Literatura.....	31
Streszczenie.....	33
Summary	33

Zenon Wiśniewski, Edward Dolny

BEZROBOCIE DŁUGOTRWALE W POLSCE W LATACH 1993–2011.....	34
1. Wprowadzenie.....	34
2. Rozmiary bezrobocia długotrwałego.....	35
3. Struktura długotrwanie bezrobotnych	38
4. Podsumowanie	51
Streszczenie.....	52
Summary	52

Marek Bednarski

SZARA STREFA W GOSPODARCE – REALNY PROBLEM CZY MARGINES SPOŁECZNO-EKONOMICZNY?	54
1. Wprowadzenie.....	54
2. Produkt krajowy brutto w szarej strefie.....	55
3. Szara strefa a budżet i podatki.....	57
4. Szara strefa a zatrudnienie i warunki pracy.....	58
5. Rola szarej strefy w procesach wykluczenia i inkluzji społecznej	59
6. Szara strefa w perspektywie dobrego rządzenia (<i>good governance</i>).....	61
7. Podsumowanie	63
Literatura.....	64
Streszczenie.....	65
Summary	65

Danuta GraniewskaAKTYWNOŚĆ ZAWODOWA KOBIET. UWARUNKOWANIA
DEMOGRAFICZNE, EKONOMICZNE I SPOŁECZNE.

STRUKTURA DEMOGRAFICZNA LUDNOŚCI	66
1. Wprowadzenie.....	66
2. Poziom aktywności	67
3. Forma zatrudnienia i wymiar czasu pracy.....	69
4. Bezrobocie i jego skutki.....	71
Literatura.....	74
Streszczenie.....	74
Summary	74

Wacław Jarmolowicz, Baha Kalinowska-Sufinowicz

POLITYKA RÓWNOŚCI PŁCI W SFERZE SPOŁECZNEJ I GOSPODARCZEJ

– ASPEKTY DOKTRYNALNE I REALIZACYJNE	75
1. Wprowadzenie.....	75
2. Istota i cele polityki równości płci	76
3. Instrumenty polityki równości płci w sferze społecznej i gospodarczej	78
4. Kobiety i mężczyźni w sferze politycznej.....	80
5. Kobiety i mężczyźni na rynku pracy.....	82
6. Zakończenie	88
Literatura.....	89
Streszczenie.....	90
Summary	91

CZEŚĆ II

INSTYTUCJONALNE ASPEKTY FUNKCJONOWANIA RYNKU PRACY

Jerzy Wratny

KILKA UWAG W SPRAWIE DEFINICJI PRAWA DO PRACY	95
1. Ideowe korzenie prawa do pracy.....	95
2. Prawo do pracy w dokumentach ONZ	96
3. Prawo do pracy w dokumentach MOP.....	97
4. Prawo do pracy w dokumentach Rady Europy	98
5. Prawo do pracy w dokumentach Unii Europejskiej	99
6. Prawo do pracy a zakaz dyskryminacji	100
7. Prawo do pracy jako <i>soft law</i>	101
8. Prawo do pracy a inne prawa pracownicze	101
9. Prawo do pracy w Konstytucji oraz Kodeksie pracy.....	102
10. Zakończenie	104
Literatura.....	105
Streszczenie.....	106
Summary	106

Gertruda Uścińska

PRAWO DO ŚWIADCZEŃ W RAZIE BEZROBOCIA OSÓB PRZEMIESZCZAJĄCYCH SIĘ W UNII EUROPEJSKIEJ	107
1. Wprowadzenie	107
2. Podstawowe regulacje UE w zakresie zabezpieczenia społecznego	107
3. Zasady funkcjonowania przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	108
4. Nabycie i zachowanie prawa do świadczeń w razie bezrobocia	110
5. Obliczanie wysokości świadczeń	112
6. Zachowanie prawa do zasiłku w razie wyjazdu do innego państwa członkowskiego	113
7. Podsumowanie	115
Literatura	116
Streszczenie	117
Summary	117

Bożena Balcerzak-Paradowska

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ KOBIET A ŻYCIE RODZINNE. CZY PRACA NA WŁASNY RACHUNEK SPRZYJA GODZENIU OBOWIĄZKÓW ZAWODOWYCH Z RODZINNYMI?	118
1. Przedsiębiorczość kobiet w Polsce. Tendencje dotychczasowe	119
2. Własna działalność gospodarcza a życie rodzinne	121
3. Oczekiwania i propozycje form pomocy ułatwiających godzenie pracy z życiem rodzinnym	125
Literatura	128
Streszczenie	130
Summary	130

Bożena Kołaczek

POLITYKA SPOŁECZNA WOBEC PROBLEMU NIEZDOLNOŚCI DO PRACY	132
1. Wprowadzenie	132
2. Niezdolność do pracy w polityce społecznej jako teorii i praktyce społecznej	132
3. Niepełnosprawni i niezdolni do pracy a rynek pracy i polityka zatrudnienia w Polsce	139
4. Zakończenie	144
Literatura	144
Streszczenie	146
Summary	146

Bogusława Urbaniak

POLITYKA WIEKU EMERYTALNEGO: TREND KU INDYWIDUALIZACJI ROZWIĄZAŃ	147
1. Wprowadzenie	147
2. Zmiana tradycyjnego charakteru emerytury w XX wieku	147

3. Emerytura w warunkach starzenia się społeczeństw i zmian charakteru pracy w XXI wieku.....	150
4. Wolność wyboru między pracą i emeryturą – iluzoryczne przesłanie XXI wieku.....	154
5. Ageizm na rynku pracy barierą dla wdrażania koncepcji aktywnego starzenia	156
6. Zakończenie	157
Literatura	158
Streszczenie.....	160
Summary	160

CZĘŚĆ III INWESTYCYJNE ASPEKTY KAPITAŁU LUDZKIEGO A REALIZACJA PRACY

Kazimierz W. Frieske

KAPITAŁ LUDZKI: TEORIA CZY DOKTRYNA?.....	163
1. Brzemie ekonomisty: ekonomiczna teoria zachowań ludzkich.....	163
2. Łączenie teorii z praktyką	166
2.1. Kapitał ludzki i wzrost gospodarczy.....	167
2.2. Kapitał ludzki i indywidualne korzyści	171
3. Teoria i doktryna	175
Literatura	177
Streszczenie.....	178
Summary	178

Zdzisław Czajka

JAKOŚĆ KSZTAŁCENIA AKADEMICKIEGO A JAKOŚĆ KAPITAŁU LUDZKIEGO	179
1. Wprowadzenie.....	179
2. Zmiany ilościowe kapitału ludzkiego w skali gospodarki.....	180
3. Poziom nauczania w publicznych szkołach wyższych a jakość kapitału ludzkiego....	181
4. Poziom nauczania w uczelniach prywatnych	183
5. Studia na kilku kierunkach.....	185
6. Wpływ promotorów na jakość kapitału ludzkiego	186
7. Studia podyplomowe i doktoranckie.....	187
8. Ocena przydatności wiedzy zdobytej na studiach	189
9. Podsumowanie	191
Literatura	192
Streszczenie.....	193
Summary	193

Urszula Jeruszka

CZY I JAKIE KORZYŚCI ODNOSZĄ STUDENCI Z ZATRUDNIENIA?.....	194
1. Wprowadzenie.....	194
2. O pojęciu pracy ogólnie	194
3. Model kształcenia dualnego na poziomie szkół wyższych.....	196
4. Charakterystyka sektora szkół wyższych	199
5. Najczęstsze formy zatrudniania studentów	200

6. Walory pracy studentów.....	201
7. Konkluzja.....	205
Literatura.....	206
Streszczenie.....	207
Summary.....	207

Stanisława Borkowska

PSYCHOLOGICZNE I ORGANIZACYJNE ASPEKTY

ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI.....	208
1. Wprowadzenie.....	208
2. Cele ZZL.....	209
3. Kierunki wpływu psychologii na ZZL.....	211
3.1. Ujęcie ogólne.....	211
3.2. Rola psychologii w podstawowych obszarach zarządzania zasobami ludzkimi.....	213
4. ZZL a organizacyjne uwarunkowania pracy.....	219
Literatura.....	222
Załącznik 1. Aktualne trendy w ZZL (HR).....	223
Streszczenie.....	223
Summary.....	224

Aleksy Pocztowski

KROSWERGENCJA W ZARZĄDZANIU ZASOBAMI LUDZKIMI.....	225
1. Wprowadzenie.....	225
2. Geneza i rozwój koncepcji <i>human resource management</i>	225
3. Konwergencja vs dywergencja w zarządzaniu zasobami ludzkimi.....	228
4. W kierunku kroswergencji w zarządzaniu zasobami ludzkimi.....	233
5. Implikacje dla dalszych badań.....	235
Literatura.....	236
Streszczenie.....	238
Summary.....	238

BIBLIOGRAFIA PRAC

PROF. DR. HAB. MIECZYŚLAWA KABAJA

Z LAT 2012–2013 – opracowała <i>Beata Kaczyńska</i>	239
---	-----